



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 71 del 16-04-2024

Registro generale n. 221

Oggetto: SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL SETTORE II PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021. RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 53_2024

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42».

PREMESSO che:

- con Decreto Sindacale n. n. 3 del 1.2.2023 con cui al sottoscritto è stato attribuito l’incarico di Dirigente del Settore II – Servizi Tecnici;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 26.09.2023 è stato approvato il “Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2024 – 2026”;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 12.12.2023 è stata approvata la “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) - Periodo 2024-2026 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 21.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09.01.2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 29.02.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO).

VISTI:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

VISTO il contratto collettivo decentrato parte economica, sottoscritto in data 13.09.2021, che destinava alla progressione economica la somma di € 25.000,00;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 370 del 18/10/2023 avente per oggetto "Esame ed approvazione Regolamento per l'espletamento delle Progressioni Economiche Orizzontali" con la quale è stato approvato Il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale" imprescindibile per dare attuazione all'istituto;

VISTA la Determinazione Dirigenziale III settore n. 169 R.G. 749 in data 22/11/2023 con cui si è provveduto all'indizione delle selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale avente diritto, per l'anno 2021, nel rispetto dei criteri dettati dal Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 370 del 18/10/2023, ed all'approvazione dello schema di avviso pubblico;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione e' stato pubblicato per 20 gg. sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso in data 23/11/2023 con scadenza 13/12/2023;
- entro i termini del 13/12/2023 sono pervenute n. 76 domande e n. 1 domanda e' pervenuta oltre i termini (15.12.2023);

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 53 del 27.03.2024 con la quale sono state approvate, le risultanze del procedimento relativo all'avviso di selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale ai sensi dell'Avviso di selezione approvato con Determinazione del Dirigente del III settore n. 169 R.G. 749 del 22/11/2023 e, conseguentemente, di **approvare la graduatoria relativa al Settore II – Servizi tecnici** per ogni categoria oggetto di progressione economica orizzontale di cui all'Allegato A;

VISTO l'allegato A, allegato alla predetta determinazione dirigenziale;

RILEVATO a seguito di segnalazione che, che per mero errore materiale, è stato riportato erroneamente il n. matricola 617 in luogo di 517, corrispondente al dipendente che ha presentato istanza di P.E.O. prot. n. 52718/2023;

RITENUTO pertanto dover procedere alla rettifica dell'Allegato A alla Determinazione Dirigenziale n. 53 del 27.03.2024 al fine di correggere l'errore di cui sopra;

VISTI:

- la Deliberazione di Giunta n. 78 del 29.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di

Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021” e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;

- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato come segue

Codice identificativo	Denominazione	Area rischio di appartenenza
P180	Progressione Orizzontale	A. Acquisizione e gestione del personale

ed è pesato a rischio **medio**

- gli allegati 9 e 10 del predetto PIAO, che normano le misure di prevenzione del rischio corruzione generali e speciali ed in particolare:

- o *le misure specifiche afferenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:*

Misura	Tipologia	Indicatore di attuazione
Pubblicazione sul sito internet del procedimento delle progressioni economiche	S2 Misure di trasparenza	Effettiva pubblicazione

DATO ATTO che le graduatorie saranno pubblicate in amministrazione trasparente sezione Bandi di concorso;

- o *le misure generali rilevanti nella procedura di che trattasi:*

- ❖ Assenza di conflitto di interessi: il sottoscritto dirigente assevera con la sottoscrizione del presente atto di non essere in conflitto di interessi con i destinatari del provvedimento;
- ❖ Il rispetto delle circolari del RPCT;

VISTI:

- l'art.35 del D.Lgs. n.165/2001;
- gli artt.12 e 19 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTO il D.P.R. n.487/1994, modificato dal D.P.R. n.693/96, disciplinante l'accesso agli impieghi e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

DATO ATTO infine, della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni,

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Iv Settore ;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

VISTI:

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta n. 79 del 31.03.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il Regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27/12/2016 e successivamente modificato con atto CC n.31 del 19.04.2017;
- il Regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 15.02.2018 e

successive modifiche ed integrazioni.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate:

- 1.** DI RETTIFICARE, l'Allegato A allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 53_2024, che forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, relativamente al n. di matricola 617, che per mero errore materiale è stato riportato erroneamente, in luogo del n. 517;
- 2.** DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del Settore finanziario per l'acquisizione del relativo visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 3.** DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Dirigente del Terzo Settore – Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti;
- 4.** DI PUBBLICARE, il presente atto all'Albo pretorio on-line del Comune di Roseto Degli Abruzzi e nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale dell'Ente nella Sezione *Bandi di Concorso*;
- 5.** DI DARE ATTO che avverso il presente atto di gestione del rapporto di lavoro è possibile presentare ricorso davanti al giudice ordinario in qualità di giudice del lavoro nei termini di prescrizione del diritto;